

Приложение № 1
к Положению
о порядке и условиях применения стимулирующих
доплат работникам Бюджетного учреждения
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения
родителей, «Лучик»

Административно- хозяйственный персонал			
1	Заместитель директора	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	Размер выплат
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		отсутствие замечаний от руководителей УСЗН, Делсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	20%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- системные контрольно-аналитические мониторинговые отслеживания результативности деятельности по программам отделений	15 %
		-своевременное , полное и компетентное предоставление отчетов, информации по запросу	10 %
		- повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10 %
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
Итого	100 %		
2	Главный бухгалтер	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		высокий уровень исполнительской дисциплины	20 %
		отсутствие замечаний от руководителей УСЗН, Делсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	15%
		осуществление наставничества	15 %
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		внедрение программ, разработка положений , внутренних локально-нормативных актов	10%
		своевременность сдачи бухгалтерской отчетности (по срокам предоставления)	20%
		возврат излишне уплаченных (взысканных) сумм доходов	5 %
		выполнение других работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%

		Итого	100%
3	Бухгалтер	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		отсутствие замечаний от руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	20%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		Критерии оценки выполняемых работ	
		- своевременная и качественная обработка первичной документации	20%
		- своевременное и качественное исполнение договоров, бюджетных обязательств,	10 %
		выполнение других работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	5%
		- качественное и своевременное предоставление бюджетной бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
			Итого
4	Экономист	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	10%
		- своевременная подготовка экономических расчетов, анализов по бюджетной смете расходов и доходов учреждения.	20%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства.	20%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- качество планирования (низкий % передвижек бюджетных средств).	10 %
		-качественное и своевременное предоставление бюджетной бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности	15%
		-своевременное и качественное предоставление отчетности по исполнению госзаказа	10%
		выполнение других работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
			Итого
5	Специалист по охране труда	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы.	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	20%
		-своевременное полное и компетентное	10%

		предоставление информации по запросу	
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- своевременное и грамотное ведение документации и сдача отчетов.	15%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		- качественный систематический контроль соблюдения требований охраны труда.	20%
		Итого	100%
6	Инженер по автоматизированным системам управления производством	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы.	
		-своевременное размещение текущей информации на официальном сайте bus.gov.ru и www . Luchiksergino . ru	20%
		- оказание методической помощи работникам по использованию программ.	20%
		-своевременное полное и компетентное предоставление информации по запросу	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- своевременное и грамотное ведение документации и сдача отчетов.	10%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		- выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	20%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
7	Специалист по кадрам	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		отсутствие замечаний от руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	20%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-своевременное и полное компетентное предоставление информации по запросу .	10%
		-качественное ведение кадровой документации	15%
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	10%
		- повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10 %
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%

		Итого	100%
8	Юрисконсульт	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20 %
		-отсутствие замечаний со стороны руководства	10 %
		-участие в общественной жизни учреждения	5 %
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- качественное выполнение работ на сайте http://ozhmao.ru и http://zakupki.gov.ru	10%
		- качественное и своевременное проведение процедур закупок товаров, работ, услуг, для обеспечения нужд учреждения	10%
		- разработка нормативных документов, локальных актов.	10%
		- качественное ведение документации по взысканию алиментов	10%
		-качественное ведение документации по проведению торгов, соблюдение требований федерального закона 44-ФЗ	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
		9	Документовед
-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%		
отсутствие замечаний от руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	20%		
- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	10%		
Критерии оценки за качество выполняемых работ			
- своевременное исполнение поручений директора	10%		
- системное и качественное ведение учета документооборота	15%		
- своевременное и качественное оформление и обработка документов,	10%		
- повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10 %		
- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%		
Итого	100%		
10	Заведующий хозяйством	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- отсутствие отрицательных заключений о деятельности по результатам проверок	20%
		- обеспечение норм хранения продуктов питания в соответствии с санитарными правилами	15%
		- своевременное, полное и компетентное	15%

		предоставление отчетов	
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- своевременное выполнение заявок по приобретению продуктов питания	15%
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10%
		участие в общественной жизни учреждения	20%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
11	Повар	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов	20%
		- отсутствие замечаний по приготовлению пищи со стороны руководителя и медицинской сестры диетической	10%
		- отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока, качественной обработке инвентаря, посуды со стороны руководства и медперсонала	20%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями;	15%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
12	Кухонный рабочий	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- отсутствие отрицательных заключений о деятельности по результатам проверок.	20%
		- отсутствие замечаний по санитарному состоянию пищеблока, качественной обработке инвентаря со стороны руководства и медперсонала;	20%
		- соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и правил пожарной безопасности	10%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины;	20%
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями;	15%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		Итого	100%
13	Кастелянша	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты	

		работы	
		участие в общественной жизни учреждения	20%
		- выполнение работ, не связанных с должностными инструкциями	10%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства	20%
		- высокий уровень исполнительской дисциплины	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- системное и грамотное ведение учётно-отчётной документации	20%
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10%
		участие в общественной жизни учреждения	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	10%
		Итого	100%
14	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- обеспечение безаварийной работы системы водоснабжения, отопительной системы	20 %
		- соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	20 %
		- отсутствие замечаний со стороны руководства	10%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями;	10 %
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	15%
		своевременное выполнение заявок по ремонту сантехники, мебели, оборудования и инвентаря	20%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
15	Уборщик производственных служебных помещений	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- высокий уровень исполнительской дисциплины	20%
		- соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	20 %
		- отсутствие замечаний со стороны руководства, медперсонала	10%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- качественное выполнение требований САНПиНа	15 %
		- выполнение других работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10 %
		участие в общественной жизни учреждения	20%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5 %
		Итого	100%
16	Дворник	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%

		- соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	20%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства	10%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	10%
		- своевременное проведение необходимых работ по обеспечению благоустройства территории учреждения	15%
		участие в общественной жизни учреждения	20%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
17	Водитель автомобиля	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- повышение качества эффективности деятельности учреждения	10%
		-персональный вклад работника в общие результаты	10%
		-своевременное и качественное предоставление путевых листов	10%
		-безаварийная работа	20%
		Критерии оценки за интенсивность и высокие результаты работы	
		-обеспечение бесперебойной работы автотранспорта	15%
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями;	10%
		участие в общественной жизни учреждения	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
18	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- своевременное осуществление стирки белья и одежды	20%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства	20%
		- соблюдение требований охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	10%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями	15%
		- качественное выполнение требований САНПиНА	20%
		участие в общественной жизни учреждения	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
Отделение психолого-педагогической помощи «Сектор обеспечения прав и законных интересов воспитанников» «Сектор семейного устройства детей и сопровождения лиц из числа детей-сирот и			

детей, оставшихся без попечения родителей»			
1.	Заведующий отделением	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
		Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	20%
		Участие в общественной жизни учреждения	10%
		Выплаты за качество выполняемых работ	
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		Осуществление наставничества	15%
		Публикация материалов в средствах массовой информации	10%
		Разработка нормативных документов, локальных актов, методических рекомендаций, памяток, брошюр	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
		2.	Заместитель заведующего отделением
Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%		
Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	20%		
Участие в общественной жизни учреждения	10%		
Выплаты за качество выполняемых работ			
Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%		
Осуществление наставничества	15%		
Публикация материалов в средствах массовой информации	10%		
Разработка нормативных документов, локальных актов, методических рекомендаций, памяток, брошюр	10%		
- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%		
Итого	100%		
3.	Социальный педагог		
		Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		Системное и грамотное ведение документации	10%
		Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	20%
		Участие в общественной жизни учреждения/ регулярное поддержание связей с общественностью	10%
		Выплаты за качество выполняемых работ	

		<p>Публикация материалов в средствах массовой информации/ Проведение рекламной кампании по привлечению граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей</p>	10%
		Поддержание социальных связей с учреждениями (образовательные учреждения, учреждения социального обслуживания и т.д.)	10%
		Повышение качества эффективности деятельности учреждения/	15%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
4.	Педагог-психолог	выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
		Высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		Отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	10%
		Участие в общественной жизни учреждения/ регулярное поддержание связей с общественностью	10%
		Системное и грамотное ведение документации	10%
		выплаты за качество выполняемых работ	
		Осуществление наставничества	20%
		Повышение качества эффективности деятельности учреждения;	15%
		Публикация материалов в средствах массовой информации/ Проведение рекламной кампании по привлечению граждан, желающих принять на воспитание в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5 %
		Итого	100%
Стационарное отделение			
1	Заведующий отделением	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, участие в заседаниях педагогического совета, методического совета	20%
		-системное ведение мониторинга отслеживаний степени реализации запланированных мероприятий по различным направлениям работы	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- выполнение дополнительных обязанностей, не	10%

		предусмотренных должностными инструкциями	
		-осуществление наставничества	10%
		- отсутствие противоправных действий, случаев самовольных уходов воспитанников	15%
		- качественная организация досуговой деятельности воспитанников	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
2	Воспитатель	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины.	20%
		- системное и грамотное ведение документации (планы, отчетность, мониторинг, индивидуальные методические папки и т.д.);	20%
		-участие в конкурсах, проектах, смотрах, выставках, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др. разного уровня	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-повышение учебной мотивации воспитанников (организация детей на посещение самоподготовки, посещение уроков в школе, консультаций по предметам, факультативные занятия, отсутствие воспитанников, не аттестованных по итогам четверти, полугодия, учебного года)	10%
		- отсутствие противоправных действий, самовольных уходов воспитанниками	5%
		-публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	5%
		- отсутствие травматизма, несчастных случаев с воспитанниками	10%
		- благоустройство и озеленение территории, оформление двора, интерьера дома. Оформление спальных комнат, других помещений, организация тематических выставок.	10%
		- системный охват воспитанников кружковой работой, организация свободного времени воспитанников	5%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
3	Социальный работник	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, степень участия в учебно-образовательном процессе	20%
		отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	10%
		участие в общественной жизни учреждения	10%
		выполнение дополнительных обязанностей, не	10%

		предусмотренных должностными инструкциями	
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-качественное выполнение требований Сан ПиН	20%
		- участие благоустройство и озеленение территории, оформление двора, интерьера дома.	15%
		- поддержание эстетического интерьера комнаты, содержание мягкого инвентаря и мебели на должном уровне	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
4	Дежурный по режиму	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-повышение качества эффективности деятельности учреждения	15%
		-персональный вклад работника в общие результаты деятельности	20%
		-высокая результативность и качество выполняемой работы замечаний надзорных органов	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
5	Педагог дополнительного образования	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, участие в заседаниях педагогического совета, методического совета	20%
		- системное и грамотное ведение документации (планы, отчетность, мониторинг, индивидуальные методические папки и т.д.);	10%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- наличие призовых мест по итогам участия в мероприятиях (муниципальный, окружной, всероссийский, международный уровень).	20%
		- публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	10%

		- охват воспитанников в кружковой деятельности	10%
		-поддержание социальных связей с учреждениями (школа, училище, дом культуры и др.)	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	
		Итого	100%
6	Педагог-организатор	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины.	20%
		-системное ведение мониторинга отслеживаний степени реализации запланированных мероприятий по различным направлениям работы.	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		-организация участия в мероприятиях разного уровня	10%
		- охват воспитанников досуговой деятельностью	15%
		- поддержание социальных связей с учреждениями и организациями.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
7	Музыкальный руководитель	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, участие в заседаниях педагогического совета, методического совета	10%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства, надзорных органов	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	20%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- наличие призовых мест по итогам участия в мероприятиях (муниципальный, окружной, всероссийский, международный уровень).	20 %
		-публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	10%
		-охват воспитанников в кружковой деятельности	10%
		-поддержание социальных связей с учреждениями (школа, училище, дом культуры и др.)	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения .	
		Итого	100%

8	Инструктор по труду	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины, участие в заседаниях педагогического совета, методического совета	10%
		- системное и грамотное ведение документации (планы, отчетность, мониторинг, индивидуальные методические папки и т.д.);	20%
		участие в общественной жизни учреждения.	10%
		Поддержание социальных связей с учреждениями (школа, училище, дом культуры и др.)	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		Участие воспитанников в конкурсах, проектах, смотрах, выставках, фестивалях, соревнованиях, олимпиадах, конференциях и др.: разных уровней	10%
		Публикация материалов, собственных разработок в средствах массовой информации	10%
		Выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10 %
		-охват воспитанников трудовой деятельностью	10%
		-благоустройство и озеленение территории, оформление двора, интерьера дома.	5%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%
Организационно-методическое отделение			
1	Заведующий отделением	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	20%
		Участие в общественной жизни учреждения	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		- осуществление наставничества	15%
		- публикация материалов в средствах массовой информации	10%
		- разработка нормативных документов, локальных актов, методических рекомендаций, памяток, брошюр, мониторингов	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
Итого	100%		
2	Методист	Критерии оценки интенсивности и высокие	

		результаты работы	
		- высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20%
		- отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	10%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10%
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	10%
		- работа в инновационном режиме (участие в разработке апробации и внедрение проектов программ, технологий)	10%
		- системное и качественное ведение мониторингов, отчетов	5%
		- участие в конкурсах, проектах, грантах и подготовка публикаций, докладов	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
3	Специалист по социальной работе	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	20 %
		- отсутствие замечаний со стороны руководства учреждения, руководителей УСЗН, Депсоцразвития по качеству исполнения и своевременности предоставления информации	10 %
		-участие в общественной жизни учреждения	10 %
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10 %
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10 %
		- персональный вклад работника в общие результаты деятельности.	10 %
		- работа в инновационном режиме (участие в разработке апробации и внедрение проектов программ, технологий)	10%
		- системное и качественное ведение отчетов, осуществление мониторингов по реализации	15%

		программ предоставления социальных услуг	
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения	5%
		Итого	100%
Медицинское отделение			
1	Заведующий отделением – врач	Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	15%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов.	10%
		-участие в общественной жизни учреждения, выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Отсутствие случаев травматизма у воспитанников.	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- системное ведение мониторинговых отслеживаний состояния здоровья воспитанников	10%
		- внедрение инновационных здоровьесберегающих технологий, наставничество.	10%
		-повышение качества эффективности деятельности учреждения, -Системное и грамотное ведение документации, грамотность составления отчетов.	20%
		- качественное проведение диспансеризации воспитанников	10%
		Итого	100%
		Критерии оценки интенсивности и высокие результаты работы	
		2	Врач-педиатр
- качественное проведение диспансеризации воспитанников.	15%		
- соблюдения положения о дресс-коде учреждения ..	5%		
Отсутствие травматизма у воспитанников	15%		
Критерии оценки за качество выполняемых работ			
- своевременное и полное выполнение предписаний узких специалистов.	10%		
- повышение качества эффективности деятельности учреждения; - системное и качественное ведение	20%		

		документации. (ФЗ 030,Ф№ 112,Ф № 026, медицинские справки, сан-кур.карты, направления).	
		- высокая результативность и качество выполняемой работы.	10%
		- отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов.	10%
		Итого	100%
3	Медицинская сестра	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-высокий уровень исполнительской и трудовой дисциплины	10%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства	20%
		-участие в общественной жизни учреждения	10%
		-выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных должностными инструкциями	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10%
		- своевременное и полное выполнение предписаний врача-педиатра и узких специалистов	10%
		- систематическое проведение гигиенического обучения персонала учреждения	5%
		-системное и качественное проведение санитарно-просветительской работы	10%
		-отсутствие травматизма у воспитанников	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения .	5%
		Итого	100%
4	Медицинская сестра диетическая	Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		- участие в досуговых и иных мероприятиях учреждения.	20%
		- высокая результативность и качество выполняемой работы.	20%
		-отсутствие замечаний со стороны руководства, отсутствие предписаний Роспотребнадзора и других надзорных органов	10%
		Критерии оценки за качество выполняемых работ	
		-системное и качественное проведение санитарно-просветительской работы;	15%
		- систематическое проведение гигиенического обучения персонала учреждения.	
		- повышение качества эффективности деятельности учреждения;	10%
		-системное и качественное ведение документации (накопительная ведомость, меню-требование, бракеражные журналы и т.д.)	10%

		- своевременное и полное выполнение предписаний врача-педиатра и узких специалистов.	10%
		- соблюдение положения о дресс-коде учреждения.	5%
		Итого	100%